

0%



Herzlich willkommen zur Onlinebefragung im Rahmen der Evaluation der Auswirkungen des novellierten Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG)

Wir freuen uns, dass Sie sich entschieden haben, die Evaluation durch Angaben zu Ihrer Beschäftigung und Ihren Erfahrungen mit dem novellierten WissZeitVG vor dem Hintergrund Ihrer beruflichen Situation und Perspektiven zu unterstützen.

Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) evaluieren wir, INTERVAL, gemeinsam mit dem HIS-Institut für Hochschulentwicklung die Auswirkungen des novellierten WissZeitVG. Wesentliche Informationen zu dieser Evaluation können Sie [hier](#) einsehen.

Für inhaltliche Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Unsere Kontaktdaten finden Sie am Ende dieser Hinweise und auch in der oben genannten E-Mail.

Ein paar Hinweise zum Ausfüllen:

- Wir stellen Ihnen einige Fragen zu rechtlichen Hintergründen Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Wir bitten Sie zur Beantwortung dieser Fragen in Ihren Arbeitsvertrag oder in Ihre Arbeitsverträge zu schauen.
- Sie haben die Möglichkeit, einen noch nicht abschließend ausgefüllten Fragebogen zu speichern und seine Bearbeitung zu einem späteren Zeitpunkt fortzusetzen. Dazu können Sie auf den jeweiligen Seiten auf den Button „Später fortfahren“ klicken. Sie werden anschließend durch den Speichervorgang geführt. Es empfiehlt sich, für das Zwischenspeichern einen Benutzernamen zu wählen, den voraussichtlich niemand anderes gewählt haben – also nicht z. B. „Befragung Interval“ oder „1234“.
- Wenn Sie zu einer vorherigen Seite der Befragung gelangen möchten, klicken Sie bitte auf den Button „Zurück“ links unten auf der aktuell angezeigten Seite.
- Den ausgefüllten Fragebogen können Sie ausdrucken. Hierfür gibt es auf der letzten Seite einen Button.

Datenschutzhinweise:

- Die Teilnahme an der Befragung ist für Sie freiwillig, eine Nichtteilnahme ist mit keinem Nachteil für Sie verbunden.
- Die Befragung erfolgt anonym. Der Name der Sie beschäftigenden Einrichtung wird nicht erhoben. Die Weiterleitung des Fragebogens an Sie erfolgte durch Ihren Arbeitgeber, ohne dass INTERVAL Ihre Kontaktdaten erhielt. Eine Speicherung Ihrer IP-Adresse erfolgt nicht.
- Der Fragebogen beinhaltet Fragen zu Ihrer Beschäftigung und Ihren Erfahrungen mit dem novellierten WissZeitVG vor dem Hintergrund Ihrer beruflichen Situation und Ihren Perspektiven. Auswertungen der Daten erfolgen immer auf aggregierter Ebene. Fragestellungen für vergleichende Analysen beschränken sich auf Gruppen von Beschäftigten, die immer hinreichend groß sind, um Rückschlüsse auf Einzelfälle und ihre Identität auszuschließen. Bitte verzichten Sie beim Ausfüllen des Fragebogens auf Angaben, die über die Fragestellungen hinausgehen. Sollten trotzdem Personenbezüge in Textangaben gemacht werden, werden diese unmittelbar gelöscht.
- Die Befragung wird auf einem Server der Firma Hetzner (Firmensitz in Deutschland) gehostet. Verantwortlich für die Befragung ist die INTERVAL GmbH, Brunnenstr. 181, 10119 Berlin, vertreten durch Dr. Jörn Sommer.

Projektdurchführung:

- Dr. Jörn Sommer, INTERVAL GmbH Berlin (Projektleitung)
- Dr. Georg Jongmanns, HIS-Institut für Hochschulentwicklung e.V. Hannover (Kooperationspartner)

Ansprechpartner für Rückfragen zu diesem Fragebogen:

- Dr. Christian Rennert, INTERVAL GmbH, Brunnenstraße 181, 10119 Berlin
Telefon: +49 (0)30 397 797 0-21
E-Mail: c.rennert@interval-berlin.de

Klicken Sie bitte auf „Weiter“, um mit dem Ausfüllen zu beginnen.

Weiter

0%



INTERVAL

Fragenblock 1: Zu Ihrer Person

1.) Welches Geschlecht haben Sie?

- Männlich
- Weiblich
- Divers
- Keine Angabe

2.) Welchen höchsten akademischen Qualifikationsgrad haben Sie erworben?

- Bachelor
- Master
- Diplom (FH)
- Diplom/Magister
- Staatsexamen
- Promotion oder Ph.D.
- Habilitation
- Anderer Qualifikationsgrad

Zurück

Weiter

7%



Fragenblock 2a: Zu Ihrer aktuellen Beschäftigungssituation

Es folgen nun Fragen zu Ihrer aktuellen Beschäftigungssituation. Wenn bei Ihnen aktuell ein Aufstockungsvertrag oder eine Arbeitszeitreduzierung besteht, betrachten Sie diesen bitte zusammen mit dem primären Arbeitsvertrag wie einen Vertrag.

3.) Wie viele Arbeitsverträge haben Sie aktuell?

- Einen Arbeitsvertrag
- Zwei Arbeitsverträge (auch mit unterschiedlichen Arbeitgebern)
- Mehr als zwei Arbeitsverträge (auch mit unterschiedlichen Arbeitgebern)
- Bei mir besteht ein aktives Dienstverhältnis als Beamtin oder Beamter.
- Ich habe zurzeit keinen Arbeitsvertrag mit der Einrichtung, die mir den Link zur Befragung sendete.

Zurück

Weiter

15%

Fragenblock 2b: Zu Ihrem aktuellen Arbeitsvertrag

4.A) Was trifft auf Ihr aktuelles Beschäftigungsverhältnis zu?

Bitte um Ihre Antwort zu dieser Frage. Herzlichen Dank!

- Unbefristete Beschäftigung
- Befristete Beschäftigung

5.A) Mit welcher Art von Einrichtung haben Sie aktuell einen Arbeitsvertrag?

Wenn Ihr Arbeitsvertrag mit dem jeweiligen Bundesland abgeschlossen wurde, geben Sie bitte die Einrichtungsart oder -arten an, an der Sie im Rahmen dieses Beschäftigungsverhältnisses eingesetzt werden.

- Universität
- Fachhochschule/HAW
- Außeruniversitäre Forschungseinrichtung
- Universitätsklinikum

6.A) Bitte geben Sie die Region an, in der Sie beschäftigt sind.

- Region 1 (Niedersachsen, Bremen, Hamburg, Schleswig-Holstein)
- Region 2 (Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Berlin, Sachsen-Anhalt)
- Region 3 (Nordrhein-Westfalen)
- Region 4 (Thüringen, Sachsen)
- Region 5 (Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg, Saarland)
- Region 6 (Hessen, Bayern)

7.A) Zu welcher Personalgruppe zählen Sie?

Bitte um Ihre Antwort zu dieser Frage. Herzlichen Dank!

- Professorin oder Professor
- Juniorprofessorin, Juniorprofessor
- Wissenschaftliche oder künstlerische Mitarbeiterin; Wissenschaftlicher oder künstlerischer Mitarbeiter
- Lehrkraft für besondere Aufgaben (LfBA)
- Lektorin oder Lektor
- Linienführungskraft (z. B. Abteilungs-/Gruppenleitung, sofern nicht Professorin oder Professor bzw. Juniorprofessorin oder -professor)
- Wissenschaftliche Hilfskraft (ohne Immatrikulation in einem Studiengang unterhalb der Promotion)
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter mit ärztlichen Aufgaben
- Andere Personalgruppe

8.A) Welcher Fachrichtung oder welchen Fachrichtungen ordnen Sie Ihre aktuelle Beschäftigung zu?

- Geisteswissenschaften
- Sozial- und Verhaltenswissenschaften
- Biologie
- Medizin
- Agrar-, Forstwissenschaften und Tiermedizin
- Chemie
- Physik
- Mathematik
- Geowissenschaften
- Maschinenbau und Produktionstechnik
- Wärmetechnik/Verfahrenstechnik
- Material- und Werkstofftechnik
- Informatik, System- und Elektrotechnik
- Bauwesen und Architektur
- Andere Fachrichtung

9.1.A) Wann begann Ihr aktueller Arbeitsvertrag? (MM/JJJJ)

01-2017 

9.2.A) Wann endet Ihr aktueller Arbeitsvertrag? (MM/JJJJ)

07-2021 

10.A) Aus welchem Grund ist Ihr aktueller Arbeitsvertrag befristet?

- Befristung im Rahmen eines drittmittelfinanzierten Projektes
- Befristung im Rahmen einer Qualifizierungsstelle
- Anderer Grund
- Weiß nicht

Welche Rechtsgrundlage für eine Befristung wird in Ihrem Vertrag genannt?

Bitte schauen Sie hierzu in Ihre Vertragsunterlagen.

- WissZeitVG
- Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- Andere Rechtsgrundlage
- Die Rechtsgrundlage ist aus meinem Vertrag nicht zu entnehmen.
- Der Vertrag liegt mir derzeit nicht vor.

Um welche Rechtsgrundlage handelt es sich konkret?

Bitte schauen Sie hierzu in Ihre Vertragsunterlagen.

- Qualifizierungsbefristung
(§ 2 Abs. 1 WissZeitVG)
- Drittmittelbefristung
(§ 2 Abs. 2 WissZeitVG)
- Andere Rechtsgrundlage
- Die konkrete Rechtsgrundlage ist aus meinem Vertrag nicht zu entnehmen.

11.A) Welche Aussagen treffen auf diesen Arbeitsvertrag zu?

- Der Vertrag wurde abgeschlossen, um die Zeit nach Auslaufen meines vorangegangenen Vertrags bis zu einem mir für die Zukunft in Aussicht gestellten Beschäftigungsverhältnisses z. B. in einem noch nicht bewilligten Projekt zu überbrücken.
- Ich werde auf Basis eines Förderprogramms meiner Einrichtung beschäftigt (z. B. interne Forschungsförderung).
- Mit diesem Vertrag ist eine Qualifizierung für mich verbunden.
- Ich werde als Vertretung für jemand anderen beschäftigt.
- Keine dieser Aussagen trifft zu.

12.A) Wie viele Wochenstunden beträgt die ...

... vertraglich vereinbarte Arbeitszeit Ihres Arbeitsvertrages
(ggf. inkl. einer aktuell gültigen Aufstockung oder
Stundenreduzierung)

... im Durchschnitt tatsächlich pro Woche geleistete Arbeitszeit
(einschließlich regelmäßiger Mehrstunden)?

13.A) Trifft für Sie (mindestens) eine der folgenden Regelungen zur Erweiterung des gesetzlichen Befristungsrahmens zu?

- Die familienpolitische Erweiterung sich bei der Betreuung von einem oder mehreren Kindern unter 18 Jahren.)
- Die Regelung für Personen mit einer Behinderung oder schweren chronischen Erkrankung
(Der Befristungsrahmen erweitert sich bei Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler mit einer Behinderung oder einer schweren chronischen Erkrankung.)
- Die Regelung im Kontext der COVID-19-Pandemie
(Der Befristungsrahmen erweitert sich für nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG befristete Beschäftigungsverhältnisse, die zwischen dem 01. März 2020 und dem 31. März 2021 bestanden.)
- Nein, keine dieser Regelungen trifft auf mich zu.
- Weiß nicht

Der Befristungsrahmen stellt die Höchstdauer dar, in der wissenschaftliches und künstlerisches Personal ohne Sachgrund befristet beschäftigt werden können. Vor Erlangen der Promotion sind befristete Beschäftigungen mit einer Laufzeit von bis zu insgesamt sechs Jahren möglich. Nach der Promotion sind befristete Beschäftigungsverhältnisse von ebenfalls insgesamt sechs Jahren (in der Medizin maximal neun Jahre) zulässig.

Kam für Ihren aktuellen befristeten Arbeitsvertrag eine oder mehrere dieser genannten Sonderregelungen zur Anwendung?

D. h. ohne diese Erweiterung wäre nur eine kürzere Befristung, ein unbefristeter, ein an ein Drittmittelprojekt gebundener oder ein nach TzBfG befristeter Arbeitsvertrag möglich gewesen.

- Ja
- Nein

Zurück

Weiter

23%

Fragenblock 2c: Vertiefungen zu Ihrem Arbeitsvertrag, wenn es sich um eine Drittmittelbefristung handelt

14.A) Stimmt die Laufzeit Ihres Arbeitsvertrages mit der Laufzeit des Drittmittelprojekts überein, in dem Sie beschäftigt sind?

- Ja, die Laufzeiten stimmen überein.
- Nein, die Laufzeit meines Vertrages ist kürzer als die des Drittmittelprojekts.
- Nein, die Laufzeit meines Vertrages ist länger als die des Drittmittelprojekts.
- Weiß nicht

Wie groß ist die Abweichung (in Monaten)?

Bitte nur Zahlen, keinen Text eintragen.

3

Aus welchen Gründen weicht die Laufzeit Ihrer Beschäftigung von der Dauer des Drittmittelprojekts, in dem Sie beschäftigt sind, ab?

- Meine Beschäftigung in dem Drittmittelprojekt begann erst nach dem Beginn der Projektlaufzeit.
- Ich werde innerhalb des Drittmittelprojekts für einen Projektabschnitt beschäftigt.
- Andere Gründe
- Weiß nicht

Zurück

Weiter

46%

Fragenblock 3: Qualifizierung

15.) Wurde Ihnen ein Qualifizierungsziel für Ihre aktuelle befristete Beschäftigung genannt (mündlich oder schriftlich)?

- Ja
 Nein

Um was für ein Qualifizierungsziel handelt es sich dabei?

- Promotion
 Habilitation
 Fachärztin, Facharzt
 Qualifizierung in der Lehre
 Einwerben eines Forschungsprojektes
 Publikation eines wissenschaftlichen Aufsatzes
 Vorbereitung auf Tätigkeiten außerhalb der Wissenschaft
 Anderes Qualifizierungsziel

16.) Verfolgen Sie im Rahmen Ihrer aktuellen Beschäftigung ein Qualifizierungsziel?

- Ja
 Nein

Weicht das von Ihnen im Rahmen Ihrer aktuellen befristeten Beschäftigung verfolgte Qualifizierungsziel von dem vereinbarten Qualifizierungsziel (vgl. Frage 15) ab?

- Ja
 Nein

Welches Qualifizierungsziel wollen Sie noch im Rahmen Ihrer aktuellen Beschäftigung erreicht haben?

Sie können diese Frage überspringen, wenn das hier anzugebende Qualifizierungsziel mit Ihrem vereinbarten Qualifizierungsziel (vgl. Frage 15) übereinstimmt.

- Promotion
 Habilitation
 Fachärztin, Facharzt
 Qualifizierung in der Lehre
 Einwerben eines Forschungsprojektes
 Publikation eines wissenschaftlichen Aufsatzes
 Anderes Qualifizierungsziel

17.) Verfolgen Sie langfristig (ggf. auch über ihre aktuelle befristete Beschäftigung hinaus) ein Qualifizierungsziel oder mehrere Qualifizierungsziele?

- Ja
 Nein

Welches Qualifizierungsziel oder welche Qualifizierungsziele verfolgen Sie langfristig?

- Das gleiche wie in Frage 16 genannte Qualifizierungsziel
 Promotion
 Habilitation
 Fachärztin, Facharzt
 Qualifizierung in der Lehre
 Einwerben eines Forschungsprojektes
 Publikation eines wissenschaftlichen Aufsatzes
 Anderes Qualifizierungsziel

18.) An welchem Punkt Ihres Vorhabens zur Erreichung des von Ihnen verfolgten Qualifizierungsziels stehen Sie?

- Ich befinde mich noch am Anfang meines Qualifizierungsvorhabens.
 Ich bin über den Anfang hinaus, aber es liegen noch zahlreiche Arbeitsschritte vor mir.
 Ich bin mit der Arbeit an meinem Qualifizierungsvorhaben bereits fortgeschritten, jedoch sind bis zum Abschluss noch einige Arbeitsschritte zu absolvieren.
 Ich stehe kurz vor dem Abschluss meines Qualifizierungsvorhabens.
 Ich habe mein Qualifizierungsvorhaben bereits abgeschlossen.
 Eine Beurteilung ist kaum möglich, da der Weg zur Qualifizierung wenig konkret und strukturiert ist.

Zurück

Weiter

53%

Fragenblock 4: Zu Ihren vorangegangenen Beschäftigungen

19.) Handelt es sich bei Ihrem aktuellen Arbeitsvertrag um den ersten Arbeitsvertrag, im Rahmen dessen Sie Ihr (ggf. auch langfristiges) Qualifizierungsziel verfolgen oder bis vor Kurzem verfolgt haben?

- Ja
 Nein

20.) Wann bekamen Sie Ihren ersten Arbeitsvertrag, im Rahmen dessen Sie Ihr (ggf. auch langfristiges) Qualifizierungsziel verfolgen (ohne Beschäftigung als studentische Hilfskraft) (MM/JJJJ)?

06-2011



21.) An wie vielen Hochschulen oder außeruniversitären Forschungseinrichtungen (inkl. der Einrichtung, an der Sie aktuell beschäftigt sind) sind Sie, während Sie an Ihrem Qualifizierungsvorhaben gearbeitet haben, als wissenschaftliches Personal schon beschäftigt gewesen?

Bitte nur Zahlen, keinen Text eintragen.

9

22.) Wie viele Arbeitsverträge (Verlängerungen nicht mitgezählt) zur Beschäftigung als wissenschaftliches Personal erhielten Sie bislang, im Rahmen derer Sie Ihr (ggf. auch langfristiges) Qualifizierungsziel verfolgen (ggf. an verschiedenen Einrichtungen; Ihren aktuellen Arbeitsvertrag oder Ihre aktuellen Arbeitsverträge mitgezählt)?

Bitte nur Zahlen, keinen Text eintragen.

9

23.) Haben Sie vor Ihrem ersten Arbeitsvertrag, im Rahmen dessen Sie Ihre (ggf. auch langfristige) Qualifizierung anstreben, bereits an Ihrem Qualifizierungsvorhaben gearbeitet?

- Ja
 Nein

Wie haben Sie während dieser Zeit die Arbeit an Ihrem Qualifizierungsvorhaben finanziert?

- Stipendium
 Beschäftigung außerhalb der Wissenschaft
 Ersparnisse, private Zuwendungen
 Sozialleistungen
 Anderes

24.) Gab es seit Beginn Ihrer Tätigkeit im Wissenschaftssystem Zeiten, in denen Sie keinen Arbeitsvertrag zur Beschäftigung als wissenschaftliches Personal an einer Universität, Fachhochschule/HaW, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder einem Universitätsklinikum hatten bzw. kein Dienstverhältnis als Beamtin oder Beamter bestand?

- Ja
 Nein

Aus welchen Gründen gab es Zeiten, in denen Sie nicht als wissenschaftliches Personal beschäftigt waren?

- Mangelnde Beschäftigungsmöglichkeiten
 Beschäftigungsverhältnis(se) außerhalb der Wissenschaft
 Andere Gründe

25.) Haben Sie in diesen Zeiten an Ihrem Qualifizierungsvorhaben weitergearbeitet?

- Ja
 Nein

26.) Wann ist oder war Ihr Befristungsrahmen als gesetzlicher Höchstbefristungsrahmen bei Befristungen nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG ausgeschöpft – ggf. auch unter Berücksichtigung aller Verlängerungsregelungen?

Bitte machen Sie diese Angabe auch, wenn Sie derzeit über ein Drittmittelprojekt finanziert werden.

- Mein Befristungsrahmen war bereits zum Zeitpunkt des Abschlusses meines aktuellen befristeten Arbeitsvertrages ausgeschöpft.
 Mein Befristungsrahmen wird nach Ablauf der aktuellen Vertragslaufzeit voraussichtlich ausgeschöpft sein. („Voraussichtlich“ meint, dass eine Erweiterung des Befristungsrahmens z. B. durch Geburten von Kindern nicht ausgeschlossen sein muss.)
 Mein Befristungsrahmen wird nach Ablauf der aktuellen Vertragslaufzeit noch nicht ausgeschöpft sein.
 Weiß nicht

Zurück

Weiter

Fragenblock 5: Einschätzungen zu Ihrer aktuellen beruflichen Situation

27.) Wie viele Stunden wenden Sie pro Woche durchschnittlich für die folgenden Tätigkeiten im Rahmen Ihrer aktuellen Beschäftigung auf?

Wenn Ihr aktueller Arbeitsvertrag vor dem 01. März 2020 abgeschlossen wurde und Ihre Stundenverteilung sich seit dem 01. März 2020 stark verändert hat, beziehen Sie Ihre Angaben bitte auf die Zeit vor dem 01. März 2020.

Bitte nur Zahlen, keinen Text eintragen (Ggf. bitte „0“).

Lehre (inklusive Betreuung von Studierenden bzgl. der Erbringungen von Studienleistungen wie z. B. Haus- oder Abschlussarbeiten)	<input type="text" value="1"/>
Arbeit am Qualifizierungsvorhaben oder damit zusammenhängende Forschungstätigkeiten	<input type="text" value="2"/>
Andere Forschungstätigkeiten ohne Bezug zum Qualifikationsvorhaben	<input type="text" value="1"/>
Tagungen, Konferenzen (Teilnahme, Organisation)	<input type="text"/>
Administration/Verwaltung/Gremientätigkeiten	<input type="text"/>
Ärztliche Aufgaben	<input type="text"/>
Anderes	<input type="text"/>

28.) Wie schätzen Sie Ihre gegenwärtige berufliche Situation – auch mit Blick auf das Erreichen Ihres aktuell (und ggf. auch langfristig) verfolgten Qualifizierungsziels – ein?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu	kann ich nicht beurteilen
Ich halte es für realistisch, innerhalb der Laufzeit meines aktuellen Arbeitsvertrages das <u>vereinbarte Qualifizierungsziel</u> zu erreichen.	<input type="radio"/>					
Ich halte es für realistisch, innerhalb der Laufzeit meines aktuellen Arbeitsvertrages das von <u>mir für die aktuelle Beschäftigung selbst gesetzte</u> (ggf. nicht schriftlich vereinbarte) Qualifizierungsziel zu erreichen.	<input type="radio"/>					
Ich halte es für realistisch, innerhalb der Laufzeit meines aktuellen Arbeitsvertrages mein <u>langfristig</u> angestrebtes Qualifizierungsziel zu erreichen.	<input type="radio"/>					
Die Befristung meiner Beschäftigung motiviert mich, mein aktuelles Qualifizierungsvorhaben zügig umzusetzen.	<input type="radio"/>					
Ich habe mich darauf eingestellt, mein (langfristig angestrebtes) Qualifizierungsziel auf Basis ggf. mehrerer befristeter Arbeitsverträge zu verfolgen.	<input type="radio"/>					
Das im Rahmen der befristeten Beschäftigung aktuell verfolgte Qualifizierungsziel ist ein sinnvoller/passender Baustein, um meinen darüber hinaus langfristig verfolgten Qualifikationszielen näher zu kommen.	<input type="radio"/>					
Das aktuell verfolgte Qualifizierungsziel wurde so gewählt, dass es innerhalb der Vertragslaufzeit auch erreichbar ist.	<input type="radio"/>					
Die Befristung meiner aktuellen Beschäftigung beeinträchtigt Arbeit an meinem Qualifizierungsvorhaben.	<input type="radio"/>					
Ich bin zuversichtlich, eine anschließende Beschäftigung zu erhalten, in deren Rahmen ich mein Qualifizierungsziel weiterverfolgen kann.	<input type="radio"/>					
Ich kann mein Qualifizierungsziel auch ohne eine Anschlussbeschäftigung in der Wissenschaft weiterverfolgen.	<input type="radio"/>					
Ich habe innerhalb meiner vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit genug Raum, um an meinem aktuellen Qualifizierungsvorhaben zu arbeiten.	<input type="radio"/>					
Die Wahrnehmung von Tätigkeiten innerhalb meiner Beschäftigung, die über meine aktuelle Qualifizierung hinausgehen, führt dazu, dass ich Abstriche an der Qualität meines Qualifizierungsvorhabens machen muss.	<input type="radio"/>					
Die Befristung meiner aktuellen Beschäftigung wirkt sich negativ auf meine Forschung (abseits meines Qualifizierungsvorhabens) aus (z. B. weil ich nicht ausreichend Zeit für bestimmte Experimente habe).	<input type="radio"/>					

29.) In welchem Bereich streben Sie mittelfristig (d. h. in den nächsten zehn Jahren) eine berufliche Tätigkeit an?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu
Innerhalb der akademischen Forschung und/oder Lehre	<input type="radio"/>				
Außerhalb der akademischen Forschung und/oder Lehre	<input type="radio"/>				

Aus welchen Gründen streben Sie eine berufliche Tätigkeit in dem von Ihnen angegebenen Bereich an?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu
Aufgrund attraktiverer Vergütungsmöglichkeiten	<input type="radio"/>				
Aufgrund höherer Arbeitsplatzsicherheit	<input type="radio"/>				
Weil die Tätigkeiten inhaltlich besser zu mir passen	<input type="radio"/>				
Aufgrund der verbesserten Vereinbarkeit von Beruf und Familie	<input type="radio"/>				
Aufgrund größerer Möglichkeiten, meine Arbeit selbst zu planen und einzuteilen	<input type="radio"/>				
Um mehr Freizeit zu haben	<input type="radio"/>				
Aufgrund höherer Aufstiegschancen	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

69%



Fragenblock 6: Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf die Qualifizierung und Beschäftigung

31.) Inwieweit kam es bei der Arbeit an Ihrem aktuellen Qualifizierungsvorhaben aufgrund der COVID-19-Pandemie bisher zu Einschränkungen?

	keine Einschränkungen	eher geringe Einschränkungen	teilweise Einschränkungen	eher große Einschränkungen	sehr große Einschränkungen	kann ich zurzeit nicht abschätzen
Ihre Einschätzung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Aus welchen Gründen kam es bei der Arbeit an Ihrem Qualifizierungsvorhaben zu pandemiebedingten Einschränkungen?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu
Einschränkungen beim Zugang zu Forschungsinfrastruktur (z. B. Laboren)	<input type="radio"/>				
Einschränkungen beim Feldzugang (z. B. für Befragungen)	<input type="radio"/>				
Einschränkungen im Fachaustausch mit anderen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern (z. B. aufgrund des Wegfalls von Konferenzen)	<input type="radio"/>				
Eigene COVID-19-Erkrankung und ihre gesundheitlichen Auswirkungen	<input type="radio"/>				
Mehrbelastung durch Kinderbetreuung (z. B. aufgrund von Home-Schooling)	<input type="radio"/>				
Mehrbelastung durch pandemiebedingte Umstellung auf digitale Lehre	<input type="radio"/>				
Andere Gründe	<input type="radio"/>				

Haben die pandemiebedingten Einschränkungen dazu geführt, dass Sie für das Erreichen Ihres aktuellen Qualifizierungsziels Zeit über die ursprünglich vereinbarte Dauer Ihrer aktuellen Beschäftigung hinaus benötigen?

- Ja
- Nein

32.) Haben Sie mit Blick auf eine mögliche Verzögerung im Rahmen Ihrer Qualifizierung eine Vertragsverlängerung bzw. einen neuen Vertrag an Ihrer Einrichtung erhalten?

- Ja
- Nein

Zurück

Weiter

76%



Fragenblock 7: Regelungen zur Erweiterung des Befristungsrahmens

33.) Inwieweit sind Ihnen die folgenden Regelungen zur Erweiterung des Befristungsrahmens bekannt?

	Ich habe von dieser Regelung noch nie etwas gehört	Ich habe von dieser Regelung schon einmal etwas gehört, kenne sie aber nicht genau	Mir ist die Regelung genau bekannt
Die familienpolitische Komponente (Der Befristungsrahmen erweitert sich bei der Betreuung von einem oder mehreren Kindern unter 18 Jahren.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Regelung für Personen mit einer Behinderung oder schweren chronischen Erkrankung (Der Befristungsrahmen erweitert sich bei Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler mit einer Behinderung oder einer schweren chronischen Erkrankung.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Regelung im Kontext der COVID-19-Pandemie (Der Befristungsrahmen erweitert sich für nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG befristete Beschäftigungsverhältnisse, die zwischen dem 01. März 2020 und dem 31. März 2021 bestanden.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wie haben Sie von diesen Möglichkeiten erfahren?

- Durch Flyer, ein Rundschreiben oder durch Informationen auf der Homepage meiner Einrichtung
- Durch Kontakte an meiner Einrichtung (z. B. durch Gespräche mit Kolleginnen und Kollegen oder Vorgesetzten).
- Durch den Personal- oder Betriebsrat an meiner Einrichtung
- Durch Kontakte außerhalb meiner Einrichtung (z. B. privater Bekanntenkreis, Kolleginnen und Kollegen anderer Einrichtungen)
- Durch andere Akteure

Zurück

Weiter

84%

Fragenblock 8: Regelungen zur Verlängerung eines Arbeitsvertrages

34.) Für die im folgenden genannten Gründe einer Unterbrechung oder Arbeitszeitreduzierung regelt das WissZeitVG, dass ein nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG befristeter Arbeitsvertrag unter der Zustimmung des oder der Beschäftigten verlängert wird.

Wenn im Rahmen Ihrer aktuellen Beschäftigung einen solch ein Anspruch besteht: Aus welchem Grund oder welchen Gründen?

- Betreuung eines oder mehrerer Kinder unter 18 Jahren oder für die Pflege von Angehörigen
- Wissenschaftliche oder künstlerische Tätigkeit oder eine außerhalb des Hochschulbereichs oder im Ausland durchgeführte wissenschaftliche, künstlerische oder berufliche Aus-, Fort- oder Weiterbildung.
- Inanspruchnahme von Elternzeit oder Beschäftigungsverbot aufgrund von Mutterschutz
- Wahrnehmung von Aufgaben in einer Personal- oder Schwerbehindertenvertretung, von Aufgaben eines oder einer Frauen- oder Gleichstellungsbeauftragten oder zur Ausübung eines mit dem Arbeitsverhältnis zu vereinbarenden Mandats
- Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit, in denen ein gesetzlicher oder tarifvertraglicher Anspruch auf Entgeltfortzahlung nicht bestand oder besteht
- Es besteht bei mir (aktuell) kein Anspruch auf eine Vertragsverlängerung.
- Ich weiß nicht, ob ich einen Anspruch auf eine Verlängerung meines aktuellen Arbeitsvertrages habe.

Hat sich die Laufzeit Ihres aktuellen Vertrages – ggf. bezogen auf die Summe aller Einzelansprüche auf Verlängerung – in dem vollen Umfang der Beurlaubung oder Arbeitszeitreduzierung verlängert?

- Ja
- Nein
- Weiß nicht

Aus welchen Gründen hat sich die Laufzeit Ihres aktuellen Vertrags nicht in dem vollen Umfang der Beurlaubung oder Arbeitszeitreduzierung verlängert?

Mehrfachauswahl möglich

- Die Verlängerung bzw. der Gesamtumfang der Verlängerung überstieg den Umfang von zwei Jahren
- Ich habe das Beschäftigungsverhältnis (z. B. aufgrund eines Arbeitgeberwechsels) vor Ablauf der verlängerten Laufzeit beendet.
- Andere Gründe
- Weiß nicht

Zurück

Weiter

Fragenblock 9: Ihre Einschätzungen zur Befristungspraxis an Ihrer Einrichtung und zur Novelle des WissZeitVG

35.) Wie schätzen Sie die Regelungen des WissZeitVG mit Blick auf Ihre aktuelle Beschäftigung ein?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu	weiß nicht
Die für meinen aktuellen Vertrag angewendeten Befristungsregelungen <u>des WissZeitVG</u> passen auf meine Beschäftigungssituation.	<input type="radio"/>					
Mit Blick auf bestimmte Regelungen des WissZeitVG war unklar bzw. strittig, wie diese in meinem Fall auszulegen oder anzuwenden sind.	<input type="radio"/>					
Ich sehe hinsichtlich der Ausgestaltung des WissZeitVG im Detail gesetzlichen Änderungsbedarf.	<input type="radio"/>					

Bitte führen Sie nachvollziehbar aus, was Ihrer Einschätzung zugrunde liegt.

(Bitte bleiben Sie in der Ausführung hinreichend allgemein, sodass kein Personenbezug hergestellt werden kann).

36.) Wie schätzen Sie die Befristungspraxis an Ihrer Einrichtung ein?

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft zu	weiß nicht
Die Einrichtung bzw. meine Fachvorgesetzte oder mein Fachvorgesetzter hat sich bemüht, mir eine Beschäftigung mit einer für meine angestrebte Qualifizierung angemessenen Laufzeit zu ermöglichen.	<input type="radio"/>					
Die Einrichtung bzw. meine Fachvorgesetzte oder mein Fachvorgesetzter hat sich bemüht, mir für meine angestrebte Qualifizierung eine möglichst unterbrechungsfreie Beschäftigung zu ermöglichen.	<input type="radio"/>					
Mir ist klar, aus welchen Gründen die Laufzeit meines Vertrages so und nicht anders bemessen wurde.	<input type="radio"/>					
Die Einrichtung bzw. meine Fachvorgesetzte oder mein Fachvorgesetzter hat sich bemüht, bestimmte Regelungen des WissZeitVG zu meinen Gunsten auszulegen.	<input type="radio"/>					
Die Einrichtung bzw. meine Fachvorgesetzte oder mein Fachvorgesetzter ist bestrebt, mir eine Beschäftigung an der Einrichtung nach Ende des aktuellen Beschäftigungsverhältnisses zu ermöglichen.	<input type="radio"/>					
Ich habe Einfluss darauf genommen, auf welcher rechtlichen Basis mein aktueller Arbeitsvertrag befristet wurde.	<input type="radio"/>					

Damit sind wir am Ende der Befragung angelangt. Wir bedanken uns sehr herzlich für Ihre Teilnahme!

Zurück

Absenden